Het ACE+ helpdesk Smoelenboek

Inhoudsopgave

Frans van Meer – Asselbergs & Klinkhamer Advocaten.....p3

Loes van der Donk – Compliment Groep.....p4

Arjan van Leijenhorst – De Financiële Vormgever.....p5

Diana Bilkerdijk – DeeBee HR Services.....p6

Gertrude Smit – Deen.....p7

Dorrianne van Vugt – Human Business Support.....p8

Peter Verheijden – LVH Advocaten.....p9

Frank Faassen - OCA.....p10

Hans de Jong – Odyssee.....p11

Rob d'Hondt.....p12

Iwan Tolboom - Ruisch Coaching.....p13

Femke Steendam - SBI Formaat.....p14

Jean-Paul Kersten – SmartLife Academy.....p15

Melanie Hermes – Van Gelder Advocaten.....p16

Judith Voet – Heel HR.....p17

Frans van Meer

Advocaat arbeidsrecht bij
Asselbergs & Klinkhamer Advocaten

Mijn naam is Frans van Meer: Advocaat arbeidsrecht bij Asselbergs & Klinkhamer Advocaten. Ons kantoor is gevestigd in Etten-Leur. Asselbergs & Klinkhamer Advocaten is één van de grotere advocatenkantoren in West-Brabant. Ons kantoor bestaat al meer dan 40 jaar en inmiddels een bekend begrip in West-Brabant. Wij staan particulieren, instellingen, corporaties, ontwikkelaars, overheden, en ondernemers bij op het gebied van letselschade-, arbeids-, ondernemings-, vastgoed-, omgevings-, en familierecht.

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE
Ons kantoor is al sinds de start van het netwerk bij ACE betrokken (eerst bij het 'oude ACE' en nu bij ACE+). Ik ben al sinds jaren de 'vaste contactpersoon' voor ACE.

Waar ligt mijn kracht?
Ons kantoor heeft drie kernwaarden die onderstrepen wie wij zijn, hoe we met elkaar omgaan en welke ambitie we hebben. We zijn 'Aandachtig', wat inhoudt dat onze voelsprieten altijd aanstaan. Hierdoor zijn wij altijd op de hoogte van wat er speelt in de markt en bij onze klanten. Door aandacht te hebben voor onze klanten, weten wij ook wat er bij hen speelt en zijn wij in staat onze dienstverlening af te stemmen op de wens van onze klanten. Zo garanderen wij onze klanten de beste dienstverlening.

Daarnaast zijn we 'Aansprekend' en altijd bereikbaar voor onze klanten. Als een klant probleem heeft, wil de klant snel geholpen worden. Onze laagdrempelige werkwijze en toegankelijkheid, zorgen ervoor dat wij onze klanten snel kunnen ontzorgen.

Ook zijn wij 'Aanwezig' en dat betekent dat wij alles op alles zetten om onze klanten van dienst te zijn. Daartegenover staat dat wij kritisch zijn. Wij zijn open en eerlijk over de mogelijkheden van onze klanten, schatten kansen reëel in, maar gaan tegelijkertijd voor onze klanten door het vuur. Wij zijn ervan overtuigd dat dat het beste voor de klant is. Ons kantoor voegt 'juridische kennis' toe aan het netwerk. Door onze brede expertise zijn wij in staat onze klanten op alle vlakken juridisch te ondersteunen.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief mij verder helpen?
Door op een laagdrempelige manier in contact te komen en te blijven met specialisten op diverse vakgebieden weten wij wat zij doen en kunnen wij onze klanten beter van dienst zijn. Voor specifieke vragen die die buiten onze expertise vallen kunnen wij onze klanten doorverwijzen naar specialisten binnen het netwerk.

Meer weten?

Loes van der Donk

Oprichtster van de *Compliment Groep*. Ondersteunt organisaties bij HR werkzaamheden

Mijn naam is Loes van der Donk en vanuit de Compliment Groep ondersteun ik bedrijven bij HR werkzaamheden. Mijn liefde voor HR is ontstaan door mijn grote interesse in de mens. Het menselijk brein is complex en zorgt voor verschil in gedrag en emotie. Dat probeer ik altijd te doorgronden door me in te leven in de mensen waar ik mee te maken heb. Door te begrijpen wat zij voelen en willen ben ik de schakel tussen werkgever en werknemer. Zo kan ik werk en plezier met elkaar verbinden. Voor mijn opdrachtgevers, voor hun medewerkers en voor mijzelf.

"*Wanneer je de menselijke bron laat groeien zal je organisatie gaan bloeien*"

Een mooie uitspraak die de kern raakt waar de Compliment Groep voor staat. Medewerkers moeten zich gewaardeerd voelen en plezier hebben in hun werk. Dat werkt motiverend en zorgt voor enthousiasme en voor een sterke arbeidsethos. Wanneer je als werkgever veel in je personeel investeert, krijg je er ook veel voor terug.

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE
Via Boudewijn van Zon, adviseur arbeid bij Visio, ben ik bij ACE terechtgekomen. Ik kwam Boudewijn bij een ander netwerk tegen en hij gaf aan dat ACE wellicht een mooie aanvulling zou zijn op mijn huidige netwerk. En daar heeft hij helemaal gelijk in gehad!

Waar ligt mijn kracht?
Ik help bedrijven die te klein zijn voor een eigen HR medewerker en te groot om de werkzaamheden erbij te doen. Mijn planmatige aanpak is de basis om trajecten naar succesvolle dienstverlening af te ronden. Ik weet hierbij gemaakte afspraken te respecteren, te implementeren en te instrueren in de gewenste uitvoering. Ik hecht veel waarde aan een open, eerlijke en langdurige persoonlijke relatie. Mijn aanpak is: Persoonlijk, Empatisch, Integer, Passievol en Resultaatgericht.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief mij verder helpen?
ACE helpt mij om mijn HR netwerk uit te breiden. Ik omring me graag met HR professionals om kennis te delen, maar ook met elkaar te sparren wat er zoal speelt in welke organisatie en welke bijdrage je als HR daarin kunt leveren.

Meer weten?

Arjan van Leijenhorst

Eigenaar van *De Financiële Vormgever*

Mijn naam is Arjan van Leijenhorst, 43 jaar en afkomstig uit Etten-Leur. Na een lange periode bij Rabobank (2005-2018) ben ik reeds enkele jaren als ondernemer actief op het gebied van persoonlijke financiële advisering. Met mijn achtergrond als erkend hypotheekadviseur, erkend financieel planner en erkend fiscaal adviseur mag ik mezelf een allround financieel adviseur noemen. Tijdens mijn gesprekken met (particuliere) klanten wordt daarom altijd gekeken naar het totale financiële plaatje. De Financiële Vormgever staat voor persoonlijk, laagdrempelig en kwalitatief advies.

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE

Ik ben sinds 2019 aangesloten bij ACE+. Voornamelijk om in contact te komen met ondernemingen (en HR-professionals) die net dat stapje meer willen zetten voor een vitale medewerker.

Waar ligt mijn kracht?

Als werkgever ben je gebaat bij medewerkers die goed in hun vel zitten. Want wie in zijn/haar kracht staat, presteert beter. En dat straalt af op jullie klanten. In ieder telefonisch, persoonlijk of digitaal contact zijn je medewerkers immers het visitekaartje van je bedrijf. Dus ‘verwennen’ we werknemers veelal met kerstpakketten, bedrijfsuitjes en abonnementen.

Maar hoe effectief zijn die extra’s als medewerkers fundamentelere zorgen hebben? Over geld bijvoorbeeld? Financiële zorgen leiden vaak tot een (tijdelijke) afname van de productiviteit en een hoger ziekteverzuim. Daarom biedt De Financiële Vormgever als (nieuwe) arbeidsvoorwaarde: Financiële Vitaliteit.

Op basis van onderlinge afspraken brengt De Financiële Vormgever periodiek een bezoek aan de onderneming. Tijdens deze financiële spreekuren kunnen werknemers vrijblijvend bij ons terecht voor informatie en een persoonlijke analyse. Aan de hand van een korte vragenlijst maken wij een eerste analyse op basis van de stoplichtmethode: rood, oranje, groen. Rood en oranje betekent werk aan de (financiële) winkel. Desgewenst helpen we werknemers met (maatwerk)oplossingen om hun doelen te bereiken. Hiervoor werken we nauw samen met externe specialisten (budgetcoaches, mediators, accountants, notarissen) en organisatiedeskundigen, maar ook met loopbaan- en lifestylecoaches. Zo kunnen we zowel medewerkers met een overschot aan geld (financiële planning) als medewerkers met Ik kijk uit naar een verdere kennismaking tijdens één van de volgende bijeenkomsten.

Meer weten?

Diana Bilkerdijk

Bemiddelaar van HR-professionals bij *DeeBee HR Services*

Mijn naam is Diana Bilkerdijk en ik ben eigenaresse van DeeBee HR Services. Ik koppel HR-professionals aan organisaties, voor een vaste functie of een interim-opdracht. Door continue te werken aan het warm houden en uitbreiden van mijn netwerk, weet ik welke kandidaten (latent) zoekend zijn en kan ik als bemiddelaar vlot schakelen voor zowel kandidaat als opdrachtgever. Bij mij staan persoonlijke aanpak, maatwerk en vertrouwen hoog in het vaandel!

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE

Ik heb altijd gewerkt op het snijvlak van mens en arbeid, als Intercente, Consultant & Recruiter. Sinds 2013 ben ik eigenaresse van DeeBee HR Services. Het ACE netwerk kwam op mijn pad toen ik, net voor de coronacrisis, via-via in contact kwam met een collega van HBS. Op dat moment oriënteerde ik mij op een regionaal netwerk om bij aan te sluiten. Haar enthousiasme en het feit dat het om een “actieve” club ging, deden mij besluiten de overstap te maken naar ACE.

Waar ligt mijn kracht?

De kracht van DeeBee HR Services is de focus op het HR vak, kennis van de ontwikkelingen binnen HR en een actueel en “warm” HR-netwerk. Als Recruitment Business Partner en HR-Specialist ben ik gesprekspartner voor elke organisatie (profit, non-profit, MKB, internationaal, enz.) wanneer het gaat over interne HR-vraagstukken en/of een specifieke recruitmentaanpak bij het invullen van (HR) vacatures.

Voor search activiteiten krijg ik ondersteuning van Annelies en Vivien helpt mij bij office support werkzaamheden. Op deze manier kan ik mij maximaal richten op de contacten in mijn HR-netwerk, sparren met opdrachtgevers en meedenken met kandidaten over hun loopbaan als het gaat om een volgende functie/opdracht. Ik breng graag mijn kennis en ideeën in om de leden/werkgevers van ACE te laten zien welke toegevoegde waarde deelnemen aan het ACE netwerk heeft.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief mij verder helpen?

Ik sta altijd open over voor nieuwe contacten binnen het HR-veld. Het ACE-netwerk kan mij helpen om in contact te komen met (goede) HR-professionals. Ook waardeer ik een ingang/ introductie bij organisaties die hulp kunnen gebruiken bij het invullen van een HR-vacature of een interim HR-opdracht.
ng tijdens één van de volgende bijeenkomsten.

Meer weten?

Gertrude Smit

Managing Partner bij *Deen*

Mijn naam is Gertrude Smit. In 2008 ben ik bij Deen in dienst getreden als BU-manager en vanaf 2013 ben ik Managing Partner. Naast het leidinggeven aan het team, ben ik verantwoordelijk voor new business en commercie. Ook deels uitvoering: executive assessments, individuele en teamcoaching en het opzetten en begeleiden van MD-trajecten.

Deen heeft ruime ervaring en expertise in recruitment, selectie en ontwikkeling van professionals, managers & directieleden en management development vraagstukken in het hoger segment van de markt. Wij bieden maatwerk en onze programma's moeten in onze visie bijdragen aan het ontdekken en benutten van de aanwezige en potentiële talenten, zodat de kracht van de gehele onderneming wordt versterkt.

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE

Deen is inmiddels ruim 2 jaar bij ACE+ aangesloten. Hilde Beckers, International HR Manager van Verstegen Spices & Sauces, waarvoor wij een assessment hebben mogen verzorgen, heeft ons met het ACE+ netwerk in contact gebracht en daarna hebben wij ons als dienstverlener bij het netwerk aangesloten. Sindsdien hebben wij al meerdere workshops mogen verzorgen en hebben wij steeds meer leden leren kennen.

Waar ligt mijn kracht?

Deens aanpak bij recruitment is het 'matchen' van 'karakters' met 'drive' aan bedrijven, niet werkervaring bij vacatures. Met onze assessments weten wij karakter, gedrevenheid, leervermogen en ontwikkelpotentieel van kandidaten zichtbaar te maken, zodat onze opdrachtgevers de juiste mensen kunnen selecteren en het maximale uit mensen kunt halen. Onze slogan is dan ook: "Deen maakt de vaak *'onzichtbare bouwstenen' van succes al 80 jaar zichtbaar*"

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief mij verder helpen?

Het ACE netwerk is nuttig voor het uitwisselen van kennis tussen dienstverleners en het vernemen van vragen die er bij HR professionals van uiteenlopende bedrijven leven. Waar gewenst leveren wij graag de gevraagde ondersteuning en dienstverlening en wij denken graag met HR professionals of dienstverlener mee om bij te dragen aan succesvolle mensen en organisaties.

Meer weten?

Dorrianne van Vugt

Inzetbaarheid Gids/Casemanager
bij *Human Business Support*

Mijn naam is Dorrianne van Vught: Inzetbaarheid Gids/Casemanager bij Human Business Support. Onze organisatie haalt meer waarde uit mens en organisaties. Wij helpen werkgevers en medewerkers vooruit. Met ons totaalpakket aan diensten, brengen we organisaties en medewerkers in een WerkfitRitme, aantoonbaar én duurzaam.

Ik sta voor een professionele, kwalitatieve, maar zeer zeker ook menselijke, begeleiding van werkgever en werknemer, waarbij het denken in mogelijkheden mijn uitgangspunt is! Het vak van Register Casemanager heb ik weten te in te kleuren met mijn manier van werken. Door steeds anders te denken en anders te doen kom ik uiteindelijk bij het doel: zorgen dat mensen werken in werk dat past!

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE

Human Business is een van de initiatiefnemers van het ACE HR-Collectief: een regionaal collectief voor en door HR-professionals. Met ACE wordt je team en kennis in 1 keer vele malen groter. We zijn een bruisend vat vol kennis, inspiratie en ideeën. Maar vooral ook... praktische slagkracht. Samen hebben we verschillende resultaatgerichte oplossingen ontwikkeld.

Waar ligt mijn kracht?

Door onze specialistische kennis op het gebied van sociale zekerheid zijn wij in staat om met oog voor de menselijke maat werkgever en medewerkers te begeleiden op het gebied van verzuim en mens&organisatie ontwikkeling.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief mij verder helpen?

Het ACE HR-Collectief geeft ons de mogelijkheid om met andere HR-professionals in contact te komen. We kunnen met elkaar sparren, kennis delen en elkaar verder helpen. Tegelijkertijd geeft het ons de mogelijkheid om ons netwerk verder uit te breiden.

Meer weten?

Peter Verheijden

Mede-oprichter van *LVH Advocaten*

Mijn naam is Peter Verheijden en Ik ben werkzaam bij LVH Advocaten. Wij zijn advocaten voor ondernemers en zijn voor hen een vast en vertrouwd aanspreekpunt. Voor zaken doen, conflicten, personeel, overheid, vastgoed, financiële moeilijkheden en internationaal ondernemen.

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE

Ik ben advocaat en houd mij bezig met commerciële samenwerkingen tussen bedrijven en met personeelsaangelegenheden. In mijn werk heb ik bij situaties van arbeidsongeschiktheid en ontslag regelmatig te maken met problematieken rondom duurzame inzetbaarheid. Via Dorrianne en Andreas kwam ik in contact met ACE. ACE is een netwerk dat op het vlak van duurzame inzetbaarheid voorziet in een behoefte. LVH Advocaten heeft zich daarom ingezet om ACE in de regio Rotterdam Rijnmond op de kaart te zetten.

Waar ligt mijn kracht?

Bij LVH geven we ruimte voor persoonlijke groei en stimuleren we nieuwe ervaringen. Daarbij kijken wij naar het individu, wat iemand kan of nodig heeft om zijn of haar talent zo goed mogelijk te benutten. Het gebruik van de eigenheid van iedere individuele medewerker, in verbinding met elkaar, leidt tot de beste dienstverlening aan onze cliënten.

Wij geven ruimte, vertrouwen en verantwoordelijkheid en vragen prestaties, die objectief worden vastgesteld en spreken elkaar daarop aan. Onze kernwaarden: kwaliteit, klantgericht, organisatietrots, verbindend. Deze manier van samenwerken heeft geleid tot een hecht team. Wij willen een bijdrage leveren aan de teamvorming binnen het ACE Netwerk om zo dienstverlening aan cliënten te optimaliseren.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief mij verder helpen?

Professionele dienstverleners die net zo ”in het leven staan” als LVH advocaten kunnen wij inschakelen bij de dienstverlening aan onze cliënten. Daarmee voegen wij waarde toe aan cliëntrelaties en versterken wij onze positie bij cliënten.

Meer weten?

Frank Faassen

zorgadviseur bij *OCA*

Mijn naam is Frank Faassen. Ik werk als zorgadviseur bij OCA. OCA is een landelijk Organisatie gespecialiseerd in behandelen van mensen met chronische cq langdurige klachten. Je moet denken een chronische pijn, maar ook aan stress, burn-out of covid klachten. We bieden op maat gemaakte behandeltrajecten aan. Per client bekijken we of de financiering via de zorgverzekering kan lopen of via een ander kanaal zoals werkgever, inkomensverzekering of letselschade. Iedereen is welkom voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek. Van daaruit volgt een advies.

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE
Ik heb zelf 17 jaar bij KPN gewerkt waarvan de laatste 10 jaar als salesmanager. Daarna ben ik sinds 20 jaar werkzaam in de revalidatie / re-integratiebranche. Via een collega ben ik bij ACE terecht gekomen.

Waar ligt mijn kracht?
De kracht van onze organisatie is dat we mensen weer in hun kracht zetten, waardoor ze weer kunnen functioneren / participeren. Ze kunnen weer deelnemen aan de maatschappij. Mijn werkgebied is van Middelburg tot Nijmegen, ik kom dus met veel mensen en werkgevers in aanraking.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief mij verder helpen?
De meetings van ACE zijn leerzaam en interessant. Via ACE hoop ik mijn kennis te vergroten alsmede ook de bekendheid van OCA.

Meer weten?

Hans de Jong

Trainer en directeur bij *Odyssee*.

Mijn naam is Hans de Jong: trainer en directeur bij Odyssee, de mooiste route naar vitaal werken en leven. Wij zijn er voor iedereen die een goede balans tussen werken en leven wil vinden, in alle fasen van de loopbaan, tot en met de pensionering. We doen dit door medewerkers van allerlei organisaties te trainen, coachen en begeleiden.

We weten wat er kan spelen in de verschillende fasen van je werkzame leven. We hebben oog voor verschillen in leeftijd en generatie, en voor wat die kunnen doen met je vitaliteit, energie, motivatie en veerkracht. We hebben daarom afzonderlijke trainingen voor medewerkers in verschillende fasen van de loopbaan, van young professionals tot en met de cursussen van Odyssee Pensioen in Zicht voor medewerkers die stoppen met betaald werken.

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE
Zelf heb ik ruim 30 jaar ervaring als trainer, coach, projectleider en leidinggevende. Ik weet hoe ik mensen ergens enthousiast voor kan krijgen en hoe je zelf de baas over je eigen werk en loopbaan kunt blijven of worden. ACE is voor mij een ideaal netwerk om met collega's in aansluitende vakgebieden samen te werken, met als perspectief: mooi en zinvol werk voor iedereen.

Waar ligt mijn kracht?
Bij Odyssee weten we hoe we medewerkers van uiteenlopende levensfasen en loopbaanfasen in beweging kunnen krijgen én met elkaar kunnen laten samenwerken.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief mij verder helpen?
Samenwerken, kennis delen, elkaar op weg helpen bij onze klanten.

Meer weten?

Rob d'Hondt

Organisatiecoach, Teamcoach & Opleider

Mijn naam is Rob d'Hondt: Adviseur in organisatieontwikkeling, executive coach en trainer. Ik werk samen met organisaties om het interne verander- en ontwikkelvermogen te vergroten. Ik gids organisaties om de organisatievorm passend te maken bij de betekenis van de organisatie. Denk daarbij aan thema's als leiderschap en communicatie.

Daarnaast verzorg ik de implementatie van Motivational Interviewing, in Nederland en Vlaanderen geïntroduceerd als Motiverende Gespreksvoering (MGV). Dit is een evidence based gespreksstijl om mensen te stimuleren tot gedragsverandering. Om resultaten te boeken in situaties waarin de bereidheid tot verandering niet eenvoudig te bereiken is. Het doel ervan is om vanuit samenwerking duurzame motivatie op te bouwen om tot verandering te komen. Deze gespreksstijl heeft zijn effect binnen uiteenlopende werkterreinen in (inter)nationale wetenschappelijke onderzoeken bewezen.

Ik ben auteur van het in 2019 gepubliceerde Praktijkboek Motiverende Gespreksvoering dat binnen verschillende opleidingen als basis gebruikt wordt.

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE
Vanuit mijn ervaring in welzijnsland, MKB en corporate omgeving werd ik de laatste jaren vanuit mijn rol als opleider vaker gevraagd mee te denken op strategisch niveau. Omdat ik geloof in de kracht van een netwerkorganisatie, niemand kan tenslotte alles of alles alleen, zocht ik naar een passend netwerk. Dat vond ik via Andreas bij ACE.

Waar ligt mijn kracht?
Op de eerste plaats breng ik mijzelf in als kracht. Dat doe ik binnen organisatieontwikkeling, executive coaching, optimalisatie van werkklimaat, van lijderschap naar leiderschap en als trainer en coach in Motiverende Gespreksvoering.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief mij verder helpen?
Omdat ik de wereld een stukje mooier wil achterlaten, wil ik in samenwerking met mijn netwerkpartners samen producten en diensten ontwikkelen die daar een bijdrage aan leveren. Het optimaliseren van het werkklimaat binnen organisaties. Met mijn expertise op het gebied van leiderschaps- en organisatieontwikkeling en mijn opleidingsachtergrond heb ik dan ook zeker een complementaire rol.

Meer weten?

Iwan Tolboom

Eigenaar van *Ruischcoaching, Recovery en Re-integratie*

Ruisch Coaching is hét specialistische re-integratiebureau voor mensen die in herstel zijn van een verslaving. In opdracht van werkgevers voeren wij re-integratietrajecten uit in het kader van Wet Verbetering Poortwachter. Daarnaast adviseren wij en bieden deskundigheidbevordering voor HR managers, casemanagers, ARBO diensten en iedereen die het interessant vindt te leren over herstel van verslaving op de werkvloer.

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE

Ik heb een bedrijfseconomische achtergrond en heb lang gewerkt in de zakelijke dienstverlening. Rond 2009 besloten mijn carrière om te gooien en ben me gaan bekwamen in loopbaanbegeleiding. Inmiddels ben ik zowel herstel als loopbaancoach en vennoot bij Ruischcoaching

Jean Paul Kersten had een prachtige presentatie over beeldschermverslaving en heeft ons geattendeerd op ACE.

Waar ligt mijn kracht?

Onze coaches zijn hoogopgeleid en weten door hun ervaring liefdevol maar confronterend coachen perfect met elkaar te combineren. Ervaringsdeskundigheid op hbo-niveau, noemen wij dat!

Wij zijn een sparringpartner als het gaat om herstel op de werkvloer. Herstel van waarde en waardigheid en praten graag mee over langdurende re-integratie en het belang van vitaliteit hierin.

Delen van kennis: Op zoek naar hulp voor jezelf, je medewerker of een naaste? Maak verslaving bespreekbaar. Ruisch Coaching staat klaar om alle vragen omtrent verslaving en re-integratie op de werkvloer.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief mij verder helpen?

Het is belangrijk te onderkennen dat verslaving zo veel vaker voorkomt dan zichtbaar is, soms vermomd als burn-out of privé problemen, maar veel vaker nog ontkend, verzwegen en verstopt. Wij komen graag in gesprek met werkgevers die hier meer over zouden weten, wij geven regelmatig deskundigheidsvoorlichting en bovenal helpen wij graag de nog lijdende verslaafde naar een leven in herstel.

Meer weten?

Femke Steendam

Trainer/Adviseur bij *SBI-Formaat*

Mijn naam is Femke Steendam, Trainer/Adviseur bij SBI Formaat. SBI Formaat is een organisatie die zich bezig houdt met duurzame medezeggenschap. We staan voor duurzame participatie en sterke arbeidsverhoudingen. We trainen ondernemingsraden, HR en bestuurders. SBI Formaat is een kennisintensieve organisatie. Met training, nieuwe leervormen, coaching en advies zijn we in staat om mensen te activeren en uiteenlopende belangen te verbinden.

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE
Ik ben trainer en adviseur bij SBI Formaat en als achtergrond arbeid en organisatiepsycholoog. Op dit moment ben ik interim directeur van SBI Formaat. Via Jaap Jongejan zijn we aangesloten bij dit netwerk. Kennis uitwisselen en netwerken is belangrijk als je als organisatie ontwikkeld en leert.

Waar ligt mijn kracht?
Wij hebben veel kennis van belangen in organisaties en vinden het belangrijk dat iedereen in de organisatie meepraat. Wij geven daar regelmatig workshops over en willen daar graag kennis over delen. We werken aan het vergroten van betrokkenheid van: mensen en organisaties op elkaar, participatie van werknemers, persoonlijke ontwikkeling en kwaliteiten, het vergroten van kansen in je loopbaan en op de arbeidsmarkt.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief jou verder helpen?
Wij vinden het leuk om kennis te maken met organisaties, ondernemingsraden maar juist ook HR en bestuurders om te kunnen sparren over de meerwaarde van medezeggenschap en hoe je dat kan ontwikkelen.

Meer weten?

Jean-Paul Kersten

Adviseur en trainer bij
SmartLife Academy

Mijn naam is Jean-Paul Kersten: Trainer/adviseur bij SmartLife Academy. Wij maken organisaties bewust van de invloed van de snel veranderende wereld waarin veel van ons gevraagd wordt. Zonder dat we het zelf in de gaten hebben, heeft het digitale tijdperk een enorme invloed op onze houding en ons gedrag. De oeroude biologische processen van ons lichaam passen namelijk helemaal niet bij de manier waarop we ons nu gedragen. Wil jij vitale en vooral blije en creatieve werknemers? Wij vertellen je precies wat je kunt doen om dat te bereiken.

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE
Ik ben opgeleid als fysiotherapeut en heb me de laatste 10 jaar verdiept in hoe ons lichaam klachten gaat ervaren als we onbewust blijven van onnatuurlijk gedrag. We zien dan klachten ontstaan als burn-out, slaapproblemen en hormoonverstoringen. ACE maakt zich sterk om medewerkers te ondersteunen in het op een vitale manier vormgeven van het werk. Dit sluit goed aan bij onze missie.

Waar ligt mijn kracht?
De kracht van SmartLife Academy ligt in het Inzicht geven in de biologische grenzen van ons lichaam en tools geven om tot meer bewustzijn en ander gedrag te komen.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief mij verder helpen?
Onze boodschap is voor veel organisaties nogal abstract en lastig te 'verkopen'. Toch is er met weinig middelen heel veel te winnen op het gebied van werkdruk ervaring en zingeving als medewerkers snappen hoe hun brein en lichaam natuurlijk functioneert. Via het netwerk krijgen we de kans om onze meerwaarde vanuit verschillende perspectieven toe te lichten.

Meer weten?

Melanie Hermes

Advocaat & Teamleider privacy- en arbeidsrecht bij *Van Gelder advocaten*

Mijn naam is Melanie Hermes, Advocaat & Teamleider privacy- en arbeidsrecht bij Van Gelder advocaten. Wij zijn een juridisch dienstverlener waarbij de ondernemende mens centraal staat. Cliënten omschrijven onze advocaten en juristen als doorbijters die bevlogen, helder en strategisch werken. Ondernemen draait om keuzes maken en wij helpen ondernemers bij het maken van de juiste juridische keuzes. Kom gerust langs voor een luisterend oor en advies op het gebied van arbeidsrecht, privacyrecht, aansprakelijkheids-, contractenrecht en ondernemingsrecht.

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE

Mijn zakelijke achtergrond ligt in de zakelijke, juridische dienstverlening. Mijn ervaring heb ik opgedaan in uitvoerende en managementfuncties in het bijzonder in het privacy- en arbeidsrecht. Ik zit daarom regelmatig met werkgevers/ondernemers aan tafel, en merk dan dat de onderwerpen privacy en gegevensverwerking vaak onderbelicht zijn. Dit terwijl van het personeel veel gevoelige informatie wordt verzameld, denk maar aan salaris en verzuiminformatie. Maar ondertussen werkt het personeel ook weer met gevoelige informatie van klanten. Het zou goed zijn als organisaties dit voldoende overzien en controleren, zodat boetes en ongewenste media-aandacht wordt voorkomen. Ik wil daarom de HR- medewerker en ondernemer op weg helpen met een goede gegevensverwerking, zowel ten aanzien van personeel als klanten.

Van ACE heb ik voor het eerst vernomen via een reeds verbonden advocaat; door onze krachten te bundelen voorzie ik een nog volledigere juridische dekking binnen het netwerk.

Waar ligt mijn kracht?

De kracht van Van Gelder Advocaten is gelegen in het feit dat we voor een grote diversiteit aan organisaties in de profit en non-profit sector werken. Hierdoor zijn wij uitstekend thuis in verschillende specifieke branches en weten we door onze praktijkervaring wat werkt en wat niet. We weten welke onderwerpen te prioriteren en we kunnen bij eventuele calamiteiten snel schakelen, ook omdat we over een uitgebreid team van professionals beschikken. Bovendien zijn we graag bereid onze kennis te delen en werken we graag samen met professionals uit andere branches om nog meer van elkaar te leren.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief jou verder helpen?

Het ACE HR-Collectief kan mij verder helpen, en ik kan vice versa het ACE HR-Collectief helpen, door de krachten te bundelen en samen te staan voor het belangrijke onderwerp dat privacy & gegevensbescherming is. In een netwerk kun je van elkaar leren en blijf je jezelf en je organisatie steeds weer ontwikkelen. Daaraan hoop ik mijn bijdrage te mogen leveren.

Meer weten?

Judith Voet

Zelfstandig ondernemer en oprichter van *Heel HR*

Mijn naam is Judith Voet, zelfstandig ondernemer en oprichter van Heel HR. Ik begeleid organisaties bij verandering op gebied van Ontwikkeling en/of Vitaliteit. Een beweging in gang zetten, in gang houden, nieuw leven inblazen. Het vraagt tijd en aandacht. Geduld en liefde. Vallen en opstaan. Lachen en huilen. En soms iemand met een beetje afstand die daar bij kan ondersteunen. Mijn rol kan variëren van facilitator van bijeenkomsten, tot projectleider of adviseur. Ik voer ook individuele vitaliteitsgesprekken met medewerkers (meestal via een werkgever aangeboden).

Mijn achtergrond en kennismaking met ACE

Ik ben mijn loopbaan gestart met Hotel Management School en werken in de gastvrijheidsindustrie. Via officemanagement, finance en bedrijfsvoering heb ik mijn plek gevonden in HR. Een lang gekoesterde wens om verder te leren heb ik gerealiseerd met het behalen van mijn 'master of arts in strategische HR & Transformatiemanagement'. Tijdens deze opleidingsjaren heb ik eens kennis gemaakt met het ACE-netwerk. Het heeft even geduurd maar nu was het juiste moment aangebroken om me bij deze mooie club aan te sluiten.

Waar ligt mijn kracht?

Mijn ervaring heb ik vooral in de not-for profit en MKB (tot 150 medewerkers) opgedaan. Dat heeft bijgedragen aan mijn pragmatisch aanpak. Overigens ben ik recent met een opdracht voor de Gemeente Rotterdam gestart, wat mij juist weer uitdaagt in een geheel nieuwe wereld.

Ik duik graag met organisaties in lastige vraagstukken. Bijvoorbeeld over meer ruimte voor autonomie. Ruimte voor hersteltijd op het werk. Focus in werk én leven. Secure base leiderschap: 'caring & daring'. Hoe creëer je een leerrijke werkomgeving. Hoe gaan we hier échte, eerlijke gesprekken over aan? Hoe gaan we het ook echt doen, experimenteren, wat is de eerste klein stap in de goed richting. Daar zet ik me graag voor in zowel in opdrachten als in dit netwerk.

Op welke manier kan het ACE HR-Collectief jou verder helpen?

Door te kiezen voor zelfstandig ondernemerschap kan ik mijn passie, veelzijdigheid en creativiteit nog beter inzetten. Maar als 'een-pitter' wil ik ook graag onderdeel van iets groters zijn. Om samen overstijgend meer te bereiken voor een meer vitale werkomgeving en meer werkplezier. Met gelijkgestemden én blijven openstaan voor andere ideeën en geluiden. Ik deel met plezier mijn kennis en ervaring. Ik zoek bij een vraagstuk graag hulp van iemand met het passende specialisme of ervaring in plaats van alleen door te modderen of te menen dat ik de waarheid in pacht moet hebben. Of gewoon iemand om mee te sparren en al pratend mijn idee aan te scherpen of een dilemma te onderzoeken. Ik vervul die rol ook met plezier voor anderen.

Meer weten?