

LVH ADVOCATEN

LEEMAN
VERHEIJDEN
HUNTJENS
ADVOCATEN
ROTTERDAM



Peter Verheijden

[E-mail: verheijden@lvh-advocaten.nl](mailto:verheijden@lvh-advocaten.nl)

Telefoon: 010-209 27 76

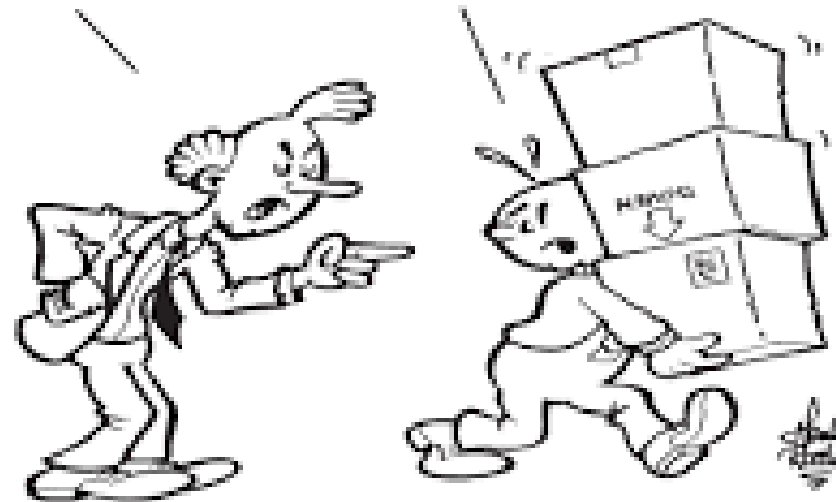
Mobiel: 06-53 88 04 51



Cheffie & Sjors

Zeur niet Sjors!
Aan het werk!

Houden wij dit wel vol
tot mijn AOW?



Relevante omstandigheden

(in willekeurige volgorde)

- Snelle interne wendbaarheid;
- Een leven lang ontwikkelen;
- De zekerheid van de verandering;
- Financiële veiligheid;
- Draagvlak;
- Gedeelde verantwoordelijkheid;



De doelstellingen

- Een wendbare organisatie die snel kan inspelen op veranderende marktomstandigheden;
- Met medewerkers die duurzaam passen binnen verander(en)de situaties, door permanente opleiding en (zo nodig) wijziging van functie (intern of extern);
- Hoe kan dit worden gerealiseerd;



De juridische gereedschapskist

- Is voller dan veel werkgevers denken (daarover hierna meer);
- Maar het begint met het ontwikkelen van een visie op duurzame inzetbaarheid;
- Door het ontwikkelen van nieuwe arbeidsverhoudingen;
- En deze visie moet draagvlak krijgen in de organisatie;
- Waarbij werkgevers inzet en enthousiasme moeten stimuleren van medezeggenschapsorganen



De juridische gereedschapskist II

- Dus wat zit er in die gereedschapskist;
- Welke instrumenten kan een werkgever inzetten om een ontwikkelde visie op duurzame inzetbaarheid te implementeren in de organisatie;



De juridische gereedschapskist III

De moeder aller gereedschappen is

De (collectieve) arbeidsovereenkomst



De juridische gereedschapskist IV

In de AO kan in de considerans aandacht worden besteed aan de visie van de organisatie op duurzame inzetbaarheid; daarmee wordt deze visie geïncorporeerd in de tussen werkgever en werknemer geldende afspraken;

Onder meer kan daarbij aandacht worden besteed aan:

- Het belang dat wordt gehecht aan duurzame inzetbaarheid;
- Dat duurzame inzetbaarheid een gedeelde verantwoordelijkheid is van werkgever en werknemer en duurzame inzet vergt van hen beiden;



De juridische gereedschapskist V

- Ook kan in de considerans vastgelegd worden hoe werkgever en werknemer aankijken tegen een overeenkomst voor onbepaalde tijd: dat duurzame inzetbaarheid meebrengt dat een werknemer niet zijn leven lang eenzelfde functie vervult, dat hij soms tijdelijk extern gedetacheerd kan worden etc.



De juridische gereedschapskist V

- Ook kan in de considerans vastgelegd worden hoe werkgever en werknemer aankijken tegen een overeenkomst voor onbepaalde tijd: dat duurzame inzetbaarheid meebrengt dat een werknemer niet zijn leven lang eenzelfde functie vervult, dat hij soms tijdelijk extern gedetacheerd kan worden etc.



De juridische gereedschapskist VI

Er is geen one size fits all benadering voor bepalingen in de AO, maar een aantal bepalingen zullen in de meeste AO's passen:

- Periodiek zullen wg en wn evalueren of de functie van wn nog passend is. Wanneer wg of wn vindt dat dit niet langer het geval is, zal wn een andere functie gaan vervullen die wel passend is. Bereiken wg en wn daarover geen overeenstemming, dan beschouwen wg en wn deze omstandigheid als een redelijke grond voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst.



De juridische gereedschapskist VII

- Indien bedrijfseconomische omstandigheden daartoe aanleiding geven, kan wg van wn verlangen dat wn een andere functie zal gaan vervullen. Het is mogelijk dat wn deze andere functie (tijdelijk)extern, op detacheringsbasis zal gaan vervullen.



De juridische gereedschapskist VIII

- Wg en wn stellen jaarlijks een opleidingsbudget vast. Wn zal dit budget gedurende het jaar waarvoor het is bestemd gebruiken en zal een voorstel voor de aanwending daarvan aan wg voorleggen. Na accordering van het voorstel door wg staat het wn vrij het budget binnen de afgesproken kaders naar eigen keuze aan te wenden. Aan het einde van het betreffende jaar zal wn wg een verslag verstrekken waarin wn zijn ontwikkelingen naar aanleiding van de genoten opleiding uiteenzet.



De juridische gereedschapskist IX

Andere onderwerpen voor bepalingen in de AO zijn:

- Faciliteiten voor minder werken;
- Budget voor financieel advies bij arbeidsduurverkorting;
- Thuiswerkregeling;
- Inspanning wg om voor wn bij einde dienstverband een passende functie elders te vinden;
- Mogelijkheid voor wg om arbeidsvoorwaarden op te nemen in reglementen en om arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen wegens gewichtige redenen;



HEEFT U NOG VRAGEN?

Neemt u dan contact op met ons team.

Wij helpen u graag!

Lisa Kloot

[E-mail: kloot@lvh-advocaten.nl](mailto:kloot@lvh-advocaten.nl)

Telefoon: 010-209 27 61

Mobiel: 06-83 34 03 65

Peter Verheijden

[E-mail: verheijden@lvh-advocaten.nl](mailto:verheijden@lvh-advocaten.nl)

Telefoon: 010-209 27 76

Mobiel: 06-53 88 04 51
