

**VERSTERKING VAN
EFFECTIEF
LEIDERSCHAP**

**GERTRUDE SMIT NAMENS ADVIESBUREAU
DEEN**

Wie is Gertrude?

Wie zijn jullie? (Kort rondje voorstellen)

Zijn er specifieke vragen m.b.t. het onderwerp?

Leiders/managers zijn de spil van een organisatie, dus veel vraag naar leiderschapsontwikkeling en veel aanbod.

- Grofweg 2 stromingen:

- ***Vaardigheidstrainingen*: leiderschap is gedrag en bijbehorende competenties zijn (deels) te leren.**
- ***Persoonlijke ontwikkeltrajecten* door behoefte aan authentieke leiders, die werken vanuit bezieling. Sterke leiders handelen vanuit hun eigen waarden en doen wat zij zeggen.**
- **Ook mengvormen, omdat niet iedereen een authentiek leider kan worden.**



- **I.h.a. moet de wijze van leidinggeven passen bij de cultuur van de organisatie.**
- **Belangrijke vragen:**
 - **Wat is die cultuur?**
 - **Wat is de kracht ervan en wat wil je verbeteren?**
 - **Wat betekent dat voor de stijl van leidinggeven?**
- **Soms zijn gewenste cultuur en leiderschap al gedefinieerd, soms vraagt dit nog om reflectie of onderzoek.**
- **Laat training bij gewenste cultuur en leiderschapsstijl aansluiten voor het beste rendement.**

- **Geen profiel voor de ideale of topleider.**
- **Wel competenties die steeds terugkeren bij effectieve leiders.**

Character

1. Displays High Integrity and Honesty

Personal Capability

2. Technical/Professional Expertise

3. Solves Problems and Analyzes Issues

4. Innovates

5. Practices Self-Development

Focus on results

6. Drives for results

7. Establishes Stretch Goals

8. Takes initiative

Interpersonal Skills

9. Communicates Powerfully and Prolifically

10. Inspires and Motivates Others to High Performance

11. Builds Relationships

12. Develops others

13. Collaboration and Teamwork

Leading Change

14. Develops Strategic Perspective

15. Champions Change

16. Connects the Group to the Outside World

- **Echte topleiders excelleren in 4 tot 5 competenties uit verschillende groepen.**
- **Geen 'fatal flaws': slecht ontwikkelde competenties die goed functioneren in de weg staan.**
- **Richt je bij leiderschapsontwikkeling op versterken van je sterke kanten.**
- **Zo is de meeste winst in termen van effectiviteit te realiseren.**
- **Werk wel aan fatal flaws.**

- **Start met leidinggevenden een beeld te geven wat de organisatie van hen vraagt, *vertaling* maken van cultuur (kernwaarden of competenties) *naar concreet gedrag en de keuzes die je daarbij moet maken.***
- **Mensen inzicht geven *in hun eigen waarden en stijl*, met de daarbij behorende sterke kanten en eventuele 'fatal flaws'.**
- ***Herhaaldelijk trainen van vaardigheden*, zodat gedrag eigen wordt.**
- ***Link tussen training en toepassing van het geleerde op de werkvloer.***

- **Nulmeting vooraf (360 en/of ontwikkelassessment)**
- **Niet te grote groepen (ca. 8 maximaal per groep)**
- **Directie / manager (deels) aanwezig → toont betrokkenheid**
- **Veel onderlinge uitwisseling, praktijkvoorbeelden zijn leidend**
- **Humor**
- **Laagdrempelige en compacte theorie behandeling**
 - **Jip en Janneke taal**
 - **Korte hand-outs**
 - **Youtube filmpjes**
 - **Eigen cases oefenen met elkaar en/of trainingsacteur**

- **Cultuur i.r.t. functie/rol en eigen waarden: waar sta je voor?**
- **Korte presentatie per deelnemer over de eigen stijl/leerpunten n.a.v. 0-meting**
- **Leiderschap/coachen: groeien binnen eigen stijl**
- **Sturen op organisatiedoelen (PDCA)**
- **Versterken gespreksvaardigheden: functioneringsgesprekken, verzuim (interactieve sessie met eigen bedrijfsarts)**
- **Sociale vaardigheden: feedback geven en ontvangen**
- **Samenwerken (o.a. samenwerkingsopdracht, Roos van Leary), eventueel werksessies met afdelingen tezamen**

**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

- **Filmpje Ben Tiggelaar**
- **Kernpunt is gedragsverandering teweeg brengen ofwel: 'sturen op gedrag'**





Deen

Sinds 1937

Door deels zelf ontwikkelde testen & expertise toont Deen het karakter van mensen en maakt zijn onzichtbare bouwstenen van succes zichtbaar.

Dienstverlening

**EXECUTIVE SEARCH
RECRUITMENT**

**MANAGEMENT DEVELOPMENT
BUSINESS IMPROVEMENT**



**PROJECT SERVICES
INTERIM PROFESSIONALS**

**MAATWERKTRAININGEN
COACHING & OUTPLACEMENT**

Contact

Gertrude Smit
g.smit@deen.eu

Leo van der Brugge
l.vanderbrugge@deen.eu

**Botersloot 163
3011 HE Rotterdam
010-4770288**

www.deen.eu