

# LVH ADVOCATEN

LEEMAN  
VERHEIJDEN  
HUNTJENS  
ADVOCATEN  
ROTTERDAM



**Peter Verheijden**

**E-mail: [verheijden@lvh-advocaten.nl](mailto:verheijden@lvh-advocaten.nl)**

**Telefoon: 010-209 27 76**

**Mobiel: 06-53 88 04 51**



## Programma:

- I. Rapport Commissie-Borstlap: 'In wat voor land willen we werken?'
  - Knelpunten
  - Doelstellingen & adviezen
  
- II. Anticiperen met huidige regelgeving



## I. Rapport Commissie-Borstlap

### Onderzoek naar de werking van de huidige arbeidsmarkt

- In hoeverre gaat de huidige regelgeving in de toekomst nog leiden tot de gewenste uitkomsten?
- Commissie benoemt knelpunten
- Commissie brengt adviezen uit voor toekomstige regelgeving



## I. Rapport Commissie-Borstlap

### 5 knelpunten:

- **Duurzame arbeidsrelaties worden ontmoedigd en externe flexibiliteit gestimuleerd**
- Het stelsel van contractvormen is onoverzichtelijk en moeilijk handhaafbaar
- **Het aanpassingsvermogen van werkenden wordt onvoldoende geborgd**
- Er zijn flinke verschillen tussen werkenden in de fiscale behandeling van werk en de inkomensbescherming
- Het socialezekerheidsstelsel is te weinig proactief



## I. Rapport Commissie-Borstlap

**Knelpunt 1:** *Duurzame arbeidsrelaties worden ontmoedigd en externe flexibiliteit gestimuleerd*

**Doelstelling:**

- Interne wendbaarheid bevorderen en externe flexibiliteit afremmen

**Advies:**

- Manoeuvrerruimte vergroten binnen duurzame arbeidsrelaties
- Werkgeverschap ontlasten
- Beprijzen tijdelijke arbeidsovereenkomsten



## I. Rapport Commissie-Borstlap

**Doelstelling:** *Interne wendbaarheid bevorderen en externe flexibiliteit afremmen*

- **Grotere interne wendbaarheid voor werkgevers**
  - Arbeidsvoorwaarden eenzijdig wijzigen bij bedrijfseconomische omstandigheden
  
- **Grotere interne wendbaarheid voor werknemers**
  - Verzoek functiewijziging opnemen Wet flexibel werken
  - Concurrentiebeding altijd motiveren
  
- **Eenvoudigere ontslagbescherming**
  - Behoud preventieve ontslagtoets
  - Verzoek ontbinding wordt toegewezen, tenzij opzegverbod



## I. Rapport Commissie-Borstlap

**Knelpunt 3:** *Het aanpassingsvermogen van werkenden wordt onvoldoende geborgd*

### **Doelstelling:**

- Stel alle werkenden in staat zich te ontwikkelen en te (blijven) leren

### **Advies:**

- Ken aan iedereen een individueel ontwikkelbudget toe;
- Creëer een loopbaanwinkel om invulling te geven aan het ontwikkelbudget.



## I. Rapport Commissie-Borstlap

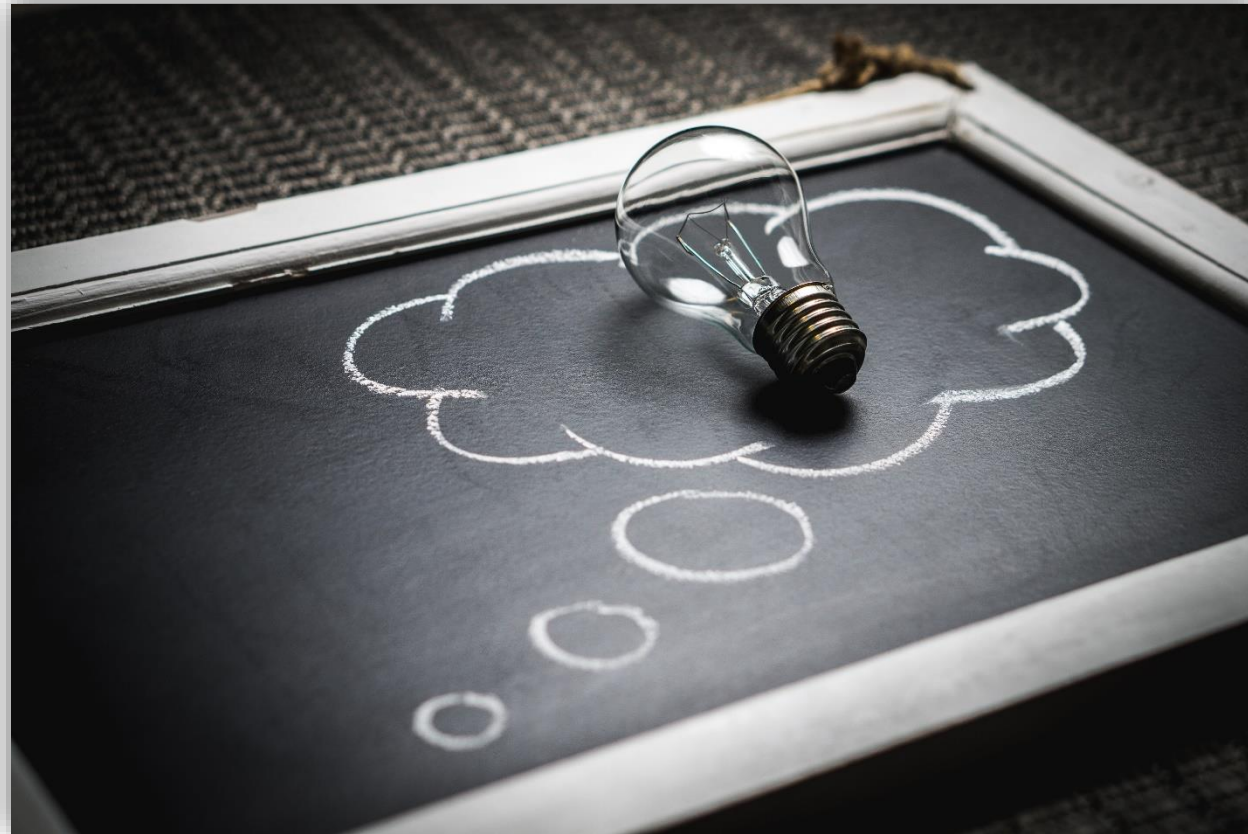
**Doelstelling:** *Stel alle werkenden in staat zich te ontwikkelen en te (blijven) leren*

- **Start ontwikkelbudget vanuit de overheid**
- **Ontwikkelbudget gedurende loopbaan aanvullen door:**
  - Transitievergoeding
  - Percentage loonsom
- **Loopbaanwinkel**
  - Periodiek bezoek
  - Hulp bij het vinden van de juiste opleidingen/modules
  - Hulp bij (dreigende) werkloosheid





## II. Anticiperen met huidige regelgeving



## II. Anticiperen met huidige regelgeving

### **Doelstellingen rapport**

- Interne wendbaarheid bevorderen en externe flexibiliteit afremmen
- Werkenden in staat stellen zich te ontwikkelen en te (blijven) leren

### **Hoe kunnen we hier op anticiperen?**



## HEEFT U NOG VRAGEN?

Neemt u dan contact op met ons team.

Wij helpen u graag!

**Lisa Kloot**

[E-mail: kloot@lvh-advocaten.nl](mailto:kloot@lvh-advocaten.nl)

Telefoon: 010-209 27 61

Mobiel: 06-83 34 03 65

**Peter Verheijden**

[E-mail: verheijden@lvh-advocaten.nl](mailto:verheijden@lvh-advocaten.nl)

Telefoon: 010-209 27 76

Mobiel: 06-53 88 04 51

---